

VERBALE N. 8 DELLA  
SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL GIORNO

15/07/2026

L'anno duemila ventisei, il giorno 15 luglio 2026 nella sede del Conservatorio di Musica "A. Boito" di Parma sita in Strada del Conservatorio, 27/A alle ore 9.00, si è riunito in modalità mista, previa regolare convocazione, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto.

All'appello risultano:

| Nome e Cognome  | Qualifica                | Presente | Assente |
|-----------------|--------------------------|----------|---------|
| Andrea Mora     | Presidente               | x        |         |
| Massimo Felici  | Direttore                | x        |         |
| Angela Spocci   | Consigliere, esperta MUR |          | x       |
| Ilaria Pavarani | Consigliere, docente     | x        |         |
| Andrea Benetti  | Consigliere, studente    | x        |         |

Partecipa in collegamento da remoto con voto consultivo il Direttore Amministrativo, dott. Marco Trimarchi, in utilizzo congiunto dal Conservatorio di Musica di Torino, a seguito di aspettativa per superamento periodo di prova presso altra amministrazione del Direttore Amministrativo Dott.ssa Silvia Faroldi.

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta e la presenza del numero legale dei componenti, dichiara aperta la riunione con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Direttore e del Presidente
2. Approvazione verbali sedute precedenti

...omissis....

7. Nota MUR 6324 del 30/06/2026 Oggetto: programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Compilazione del budget assunzionale. Scambi di sede per il personale docente e tecnico amministrativo (art. 4, comma 10, d.P.R. 83/2024)

Il Direttore illustra al Consiglio la nota MUR n. 6324 del 30/06/2026 e la delibera adottata dal Consiglio Accademico nella seduta del 15 luglio giugno 2026 avente ad oggetto la programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024) e la allocazione del budget assunzionale assegnato sui diversi profili professionali vacanti.

VISTA la Legge 21 dicembre 1999, n. 508 "Riforma delle Accademie di belle arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati" e successive modifiche, integrazioni e aggiornamenti;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 febbraio 2003, n. 132 "Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508" e successive modifiche, integrazioni e aggiornamenti;

VISTO lo Statuto del Conservatorio di musica A. Boito, Approvato il 21 ottobre 2004 con Decreto Dirigenziale n. 333;

VISTO il d.P.R. del 24 aprile 2024, n. 83 avente ad oggetto Regolamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 150 del 14 febbraio 2025 concernente l'approvazione della dotazione organica del Conservatorio di Musica di Parma;

VISTA la nota MUR n. 4251 del 12/05/2026 con oggetto: procedure di variazioni di organico, anno accademico 2026/2027, a seguito della quale il Conservatorio ha proposto la variazione di organico così come segue:

#### RIDETERMINAZIONE PIANTA ORGANICA

| PROFILO                                       | DOTAZIONE ORGANICA |
|-----------------------------------------------|--------------------|
| Accompagnatore/tecnico laboratorio (Area III) | <b>10</b>          |
| Operatore (Area I) - ex Coadiutore            | <b>18</b>          |
| Assistente (Area II)                          | <b>10</b>          |
| Funzionario (Area III) - ex Collaboratore     | <b>6</b>           |
| Elevata Qualificazione (EQ) - ex EP1/EP2      | <b>2</b>           |
| Docente                                       | <b>136</b>         |
| Docente a tempo definito                      | <b>1</b>           |

VISTA la delibera del 29/01/2026 con la quale questo Consiglio di Amministrazione ha approvato il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) Triennio 2026/2028;

VISTA la Nota MUR 6324 del 30/06/2026 Oggetto: programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Compilazione del budget assunzionale. Scambi di sede per il personale docente e tecnico amministrativo (art. 4, comma 10, d.P.R. 83/2024)

CONSIDERATO il trend delle cessazioni per gli anni 2026 2027 e 2028, sulla base dell'attuale normativa vigente;

CONSIDERATE le modalità di calcolo della spesa complessiva da destinare al reclutamento di personale a tempo indeterminato, come specificato dall'art.3 del D.P.R.83/2024;

TENUTO CONTO che il D.P.R. 83/2024, con particolare riferimento agli artt. 9 c.18 (per il personale docente) e 14 c.6 (per il personale tecnico amministrativo), prevede che i contratti a tempo determinato non siano rinnovabili per più di due anni accademici;

VALUTATA la necessità di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato di personale nel limite della spesa complessivamente prevista per ciascun anno,

CONSIDERATO che, per l'A.A. 2026/2027, il budget assunzionale a disposizione del Conservatorio di Parma è pari ad Euro 532.389,00;

CONSIDERATO che i posti vacanti, alla luce della variazione della pianta organica richiesta, risultano essere i seguenti:

- 15 per il profilo Docente
- 4 per il profilo Funzionario
- 2 per il profilo Assistente
- 4 per il profilo Operatore

PRESO ATTO che con delibera del Consiglio Accademico 15/07/2026 è stata proposto l'aggiornamento del documento di programmazione triennale e la seguente allocazione del budget assunzionale per l'a.a. 2026/2027:

|                           | Docente            | Docente a tempo definito | Accompagnatore     | Funzionario        | Assistente         | Operatore          |
|---------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Costo assunzionale</b> | <b>€ 58.385,87</b> | <b>€ 29.192,94</b>       | <b>€ 45.931,79</b> | <b>€ 41.770,90</b> | <b>€ 36.200,43</b> | <b>€ 31.915,12</b> |
| Posti vacanti             | 15                 |                          |                    | 4                  | 2                  | 4                  |
| Assunzioni                |                    |                          |                    |                    |                    |                    |

|                        |                     |  |  |          |  |  |
|------------------------|---------------------|--|--|----------|--|--|
| vincolate              |                     |  |  |          |  |  |
| Assunzioni             | <b>6</b>            |  |  | <b>4</b> |  |  |
| Totale budget allocato | <b>€ 517.398,82</b> |  |  |          |  |  |
| Budget residuo         | <b>€ 14.990,18</b>  |  |  |          |  |  |

VALUTATA la necessità di procedere per l'a.a. 2026/2027 con l'assunzione a tempo indeterminato di n. 6 docenti e n. 4 funzionari Area III per un importo complessivo pari ad € 517.398,82;

VALUTATA la necessità di vincolare la residua parte di budget non impegnata per l'A.A. 2026/2027 per l'utilizzo nel 'A.A. successivo;

Il Consiglio di amministrazione con **DELIBERA n. 6**

- approva all'unanimità seduta stante l'aggiornamento del documento di Programmazione triennale del reclutamento del personale per il triennio 2026/2028 (Allegato n.1) e la conseguente modifica del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2026/2028.
- approva all'unanimità seduta stante l'allocazione del budget assunzionale per l'a.a. 2026/2027 come riportata nel prospetto seguente:

|                           | Docente             | Docente a tempo definito | Accompagnatore     | Funzionario        | Assistente         | Operatore          |
|---------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Costo assunzionale</b> | <b>€ 58.385,87</b>  | <b>€ 29.192,94</b>       | <b>€ 45.931,79</b> | <b>€ 41.770,90</b> | <b>€ 36.200,43</b> | <b>€ 31.915,12</b> |
| Posti vacanti             | 15                  |                          |                    | 4                  | 2                  | 4                  |
| Assunzioni vincolate      |                     |                          |                    |                    |                    |                    |
| Assunzioni                | <b>6</b>            |                          |                    | <b>4</b>           |                    |                    |
| Totale budget allocato    | <b>€ 517.398,82</b> |                          |                    |                    |                    |                    |
| Budget residuo            | <b>€ 14.990,18</b>  |                          |                    |                    |                    |                    |

...omissis....

Alle ore 16:15 esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente dichiara chiusa la seduta e rimanda al prossimo Consiglio di Amministrazione la trattazione dei punti rimasti in sospeso.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

Il Presidente

Prof. Andrea MORA

## 2.3 Sottosezione: Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);
- D.P.R. 83/2024

La programmazione del Fabbisogno di personale si articola su base triennale e costituisce un processo dinamico e suscettibile di adattamento continuo agli obiettivi del Conservatorio, alle condizioni organizzative ed ai contingenti vincoli finanziari. Il presente Piano assunzionale triennale 2026-2028 è stato elaborato ai sensi dell'art. 3, comma 1 e comma 2 lettera e) e articolo 4, comma 3 del d.P.R. 83/2024.

La programmazione del personale tiene conto sia della cornice normativa e sia della situazione del Conservatorio in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza ed economicità che si perseguiranno per il triennio 2026/2028. Il presente piano è stato sviluppato in prospettiva triennale ma sarà oggetto di revisione annuale in funzione delle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

### 2.3.1 Consistenza del personale al 31/12/2025

La consistenza del personale in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2025, suddivisa per categoria, risulta essere il seguente:

| PROFILO                                       | DOTAZIONE ORGANICA |
|-----------------------------------------------|--------------------|
| Accompagnatore/tecnico laboratorio (Area III) | <b>10</b>          |
| Operatore (Area I) - ex Coadiutore            | <b>11</b>          |
| Assistente (Area II)                          | <b>7</b>           |
| Funzionario (Area III) - ex Collaboratore     | <b>2</b>           |
| Elevata Qualificazione (EQ) - ex EP1/EP2      | <b>2</b>           |
| Docente                                       | <b>119</b>         |

L'organico personale docente e tecnico amministrativo del Conservatorio di musica "A.Boito" di Parma è stato modificato con Decreto Direttoriale n. 150 del 14/02/2025

**Tabella determinazione organica**

| <b>PROFILO</b>                                | <b>DOTAZIONE ORGANICA</b> |
|-----------------------------------------------|---------------------------|
| Accompagnatore/tecnico laboratorio (Area III) | <b>10</b>                 |
| Operatore (Area I) - ex Coadiutore            | <b>18</b>                 |
| Assistente (Area II)                          | <b>12</b>                 |
| Funzionario (Area III) - ex Collaboratore     | <b>5</b>                  |
| Elevata Qualificazione (EQ) - ex EP1/EP2      | <b>2</b>                  |
| Docente                                       | <b>136</b>                |

A seguito di nota MUR n. 4251 del 12/05/2026 con oggetto: procedure di variazioni di organico, anno accademico 2026/2027, il Conservatorio ha proposto la seguente variazione di organico

**RIDETERMINAZIONE PIANTA ORGANICA**

| <b>PROFILO</b>                                | <b>DOTAZIONE ORGANICA</b> |
|-----------------------------------------------|---------------------------|
| Accompagnatore/tecnico laboratorio (Area III) | <b>10</b>                 |
| Operatore (Area I) - ex Coadiutore            | <b>18</b>                 |
| Assistente (Area II)                          | <b>10</b>                 |
| Funzionario (Area III) - ex Collaboratore     | <b>6</b>                  |
| Elevata Qualificazione (EQ) - ex EP1/EP2      | <b>2</b>                  |
| Docente                                       | <b>136</b>                |
| Docente a tempo definito                      | <b>1</b>                  |

### 2.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

La programmazione relativa al triennio 2026/2028 è stata elaborata tenendo conto dei seguenti aspetti, previsti dall'art. 3 del d.P.R. 83/2024:

- a) stima dell'evoluzione dei fabbisogni
- b) stima del trend delle cessazioni
- c) limite della dotazione organica
- d) spesa complessiva disponibile

In relazione agli obiettivi strategici definiti nella Sezione 2.1 (Valore pubblico) del presente Piano integrato di attività e organizzazione, si ritiene opportuno in linea di massima confermare i profili professionali del personale da assumere in coerenza con le cessazioni che alimentano il turn over. Pertanto, in relazione anche a quanto previsto nelle linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018, l'analisi dei fabbisogni da un punto di vista quantitativo è stata effettuata tramite analisi predittiva delle cessazioni, come specificato nel paragrafo seguente.

L'analisi dei fabbisogni di personale dal punto di vista qualitativo è stata effettuata allo scopo di perseguire il migliore funzionamento delle attività didattiche, di ricerca e dei servizi amministrativi, tenendo conto dei

vincoli di destinazione del budget assunzionale finalizzati alla stabilizzazione del personale tecnico-amministrativo che maturerà i requisiti nel triennio di riferimento. Non sono inclusi nell'assegnazione del budget assunzionale le stabilizzazioni effettuate sulla base delle facoltà assunzionali assegnate dal MUR.

Non sono al momento prevedibili le necessità ulteriori che deriveranno dalla mobilità del personale verso altra istituzione, per il quale l'art. 4 del D.P.R. 83/2024 ha previsto l'aumento delle facoltà assunzionali per il costo medio equivalente del profilo oggetto di mobilità da destinare solo a reclutamento e non a procedure di mobilità.

È stata effettuata una stima del trend delle cessazioni per gli anni 2026, 2027 e 2028 in base alla normativa attualmente vigente, e come da ultimo emendati dalla l. 207/2024.

Anche se l'articolo 5, comma 3-septies, del decreto-legge n. 228/2021 ha previsto la possibilità per i docenti di ruolo di richiedere la proroga della permanenza in servizio fino al termine dell'anno accademico nel quale compiono il settantesimo anno di età, tale ipotesi non ha inciso sulla stima delle cessazioni, trattandosi di un diritto che gli interessati possono esercitare su domanda e che ne rende quindi difficile la previsione. L'aggiornamento annuale della programmazione triennale terrà conto delle eventuali domande di trattenimento in servizio nel frattempo presentate dal personale docente.

*Prospetto delle cessazioni per il triennio 2026-2027-2028, con riferimento agli Anni Accademici 2026/2027-2027/2028 e 2028/2029 per n. di unità*

|                                    | <b>Stima trend cessazioni</b><br>(unità di personale) |             |             |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Qualifica</b>                   | <b>2026</b>                                           | <b>2027</b> | <b>2028</b> |
| Docente                            | 5                                                     | 13*         | 11*         |
| Docente a tempo definito           | -                                                     | -           | -           |
| Ricercatore                        | -                                                     | -           | -           |
| Ricercatore a tempo definito       | -                                                     | -           | -           |
| Elevata Qualificazione (EQ)        | -                                                     | -           | -           |
| Accompagnatore/Tecnico laboratorio | -                                                     | -           | -           |
| Funzionario                        | -                                                     | -           | -           |
| Assistente/Modello Vivente         |                                                       | -           |             |
| Operatore                          | 3                                                     |             | 1           |

\*Salvo richieste di trattenimento in servizio fino al raggiungimento del 70mo anno di età per n.6 unità per l'anno 2027 e n. 7 unità per l'anno 2028.

Come previsto dall'art. 3, c. 2 lett. e) del D.P.R. 83/2024 la spesa complessiva disponibile per la copertura del fabbisogno del personale a tempo indeterminato (c.d. budget assunzionale) è pari al cento per cento dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio dell'anno accademico precedente, tenendo conto degli indici di costo equivalente delle cessazioni riportati nella tabella 2 Decreto Direttoriale n. 10 del 12/05/2026

*Prospetto delle cessazioni per il triennio 2026-2027-2028, con riferimento agli Anni Accademici 2026/2027-2027/2028-2028/2029 e per costo complessivo*

|                                    | <b>Stima trend cessazioni</b><br>(unità di euro) |                     |                     |
|------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Qualifica</b>                   | <b>2026</b>                                      | <b>2027</b>         | <b>2028</b>         |
| Docente                            | 335.702,90                                       | € 872.827,54        | € 738.546,38        |
| Docente a tempo definito           | -                                                | -                   | -                   |
| Ricercatore                        | -                                                | -                   | -                   |
| Ricercatore a tempo definito       | -                                                | -                   | -                   |
| Elevata Qualificazione (EQ)        | -                                                | -                   | -                   |
| Accompagnatore/Tecnico laboratorio | -                                                | -                   | -                   |
| Funzionario                        | -                                                | -                   | -                   |
| Assistente/Modello Vivente         |                                                  | -                   |                     |
| Operatore                          | 104.645,10                                       |                     | € 34.881,70         |
| Residuo budget assunzionale        | 89.090,00                                        |                     |                     |
| <b>Spesa disponibile</b>           | <b>€ 529.438,00</b>                              | <b>€ 872.827,54</b> | <b>€ 773.428,08</b> |

Sulla base del quadro aggiornato delle cessazioni previste negli anni 2026 2027 e 2028 e dell'aggiornamento della stima dei fabbisogni, può essere aggiornato il prospetto delle assunzioni programmate nel triennio 2026-2027-28, con riferimento agli Anni Accademici - 2026/2027-2027/2028 e 2028/2029

*Prospetto delle assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2026-2027-2028, con riferimento agli Anni Accademici 2026/2027-2027/2028 e 2028/2029 per n. di unità*

|                                    | Assunzioni programmate<br>(unità di personale) |      |      |
|------------------------------------|------------------------------------------------|------|------|
| Qualifica                          | 2026                                           | 2027 | 2028 |
| Docente                            | 6                                              | 13   | 12   |
| Docente a tempo definito           | -                                              | -    | -    |
| Ricercatore                        | -                                              | -    | -    |
| Ricercatore a tempo definito       | -                                              | -    | -    |
| Elevata Qualificazione (EQ)        | -                                              | -    | -    |
| Accompagnatore/Tecnico laboratorio | -                                              | -    | -    |
| Funzionario                        | 4**                                            | -    | -    |
| Assistente/Modello Vivente         | -                                              | -    | 2*   |
| Operatore                          | -                                              | 2*   | -    |

\*assunzione vincolata per personale che ha acquisito il diritto alla stabilizzazione

*Prospetto delle assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2026-2027-2028, con riferimento agli Anni Accademici -2026/2027-2027/2028 per destinazione budget assunzionale*

|                                         | Assunzioni programmate<br>(unità di euro) |                   |                   |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Qualifica                               | 2026                                      | 2027              | 2028              |
| Docente                                 | 350.315,22                                | 759.816,31        | 700.630,44        |
| Docente a tempo definito                | -                                         | -                 | -                 |
| Ricercatore                             | -                                         | -                 | -                 |
| Ricercatore a tempo definito            | -                                         | -                 | -                 |
| Elevata Qualificazione (EQ)             | -                                         | -                 | -                 |
| Accompagnatore/Tecnico laboratorio      | -                                         | -                 | -                 |
| Funzionario                             | 167.083,60                                |                   | -                 |
| Assistente/Modello Vivente              | -                                         |                   | 72.400,86         |
| Operatore                               |                                           | 63.830,24         | -                 |
| <b>Destinazione budget assunzionale</b> | <b>€ 517.398,82</b>                       | <b>822.846,55</b> | <b>773.031,30</b> |

Il fabbisogno di personale che non può essere coperto con l'assunzione di personale a tempo indeterminato, sarà oggetto di copertura con contratti a tempo determinato, di durata annuale, come riportato nel prospetto che segue.



*Prospetto delle assunzioni a tempo determinato per il triennio 2026-2027/2028, con riferimento agli Anni Accademici 2026/2027-2027/2028-2028/2029 per n. di unità*

| Qualifica                          | Assunzioni programmate<br>(unità di personale) |      |      |
|------------------------------------|------------------------------------------------|------|------|
|                                    | 2026                                           | 2027 | 2028 |
| Docente                            | 10                                             | 10   | 9    |
| Docente a tempo definito           | 1                                              | 1    | 1    |
| Ricercatore                        | -                                              | -    | -    |
| Ricercatore a tempo definito       | -                                              | -    | -    |
| Elevata Qualificazione (EQ)        | -                                              | -    | -    |
| Accompagnatore/Tecnico laboratorio | -                                              | -    | -    |
| Funzionario                        |                                                | -    | -    |
| Assistente/Modello Vivente         | 2                                              | 2    | -    |
| Operatore                          | 4                                              | 2    | 1    |

### 2.3.3. Strategia di copertura del fabbisogno

a) modifica della distribuzione del personale attraverso conversioni di posti in organico e di cattedra

Per quanto riguarda la distribuzione del personale, per il triennio in esame non sono state previste conversioni di posti tra l'area del personale Docente e le aree del personale Tecnico Amministrativo.

b) Stabilizzazione del personale in servizio nell'A.A. 2025/2026 che maturerà i requisiti. Tale procedura è prevista solo per il personale tecnico-amministrativo secondo quanto disposto dall'art. 17, comma 13, d.P.R. 83/2024.

c) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti: Per quanto riguarda le modalità di assunzione delle risorse umane programmate, si rinvia alle tabelle contenute nella sottosezione 3.10.2, lett. c).

d) assunzioni mediante mobilità volontaria.

e) progressioni verticali di carriera: L'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 disciplina le progressioni verticali, vale a dire la possibilità per i dipendenti di essere inquadrati giuridicamente in un livello o area superiore rispetto a quella di appartenenza, in possesso di determinati requisiti ed a seguito di una procedura selettiva. La medesima norma prevede anche, in via eccezionale, una tipologia particolare di progressioni verticali, che le amministrazioni possono attivare in relazione all'introduzione del nuovo ordinamento professionale e comunque non oltre il 30/06/2026. La peculiarità principale di queste progressioni è costituita dalla possibilità di prescindere dal titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno nell'area di inquadramento, in presenza di una determinata anzianità di servizio minima. Il CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021, stipulato il 18 gennaio 2024, all'art. 160, e il verbale di confronto in materia di criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 165 comma 5 e 6 delle istituzioni AFAM del 26 gennaio 2024, disciplinano queste progressioni verticali. Il Conservatorio ritiene che le progressioni verticali siano un importante strumento di valorizzazione e sviluppo delle competenze e delle esperienze acquisite dal personale ed intende darvi corso, tenuto conto del budget assunzionale complessivamente disponibile.

**Delibera del 15/07/2026**

**IL CONSIGLIO ACCADEMICO**

- VISTI** la Legge n. 508/1999 ed il DPR 132/2003;
- VISTO** lo Statuto del Conservatorio di Musica "A. Boito" di Parma, Approvato il 21 ottobre 2004 con Decreto Dirigenziale n. 333;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 24 aprile 2024, n. 83, *"Regolamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM"*; ed in particolare l'art. 8, comma 1, lettera r)
- VISTO** il Regolamento d'Istituto per il Reclutamento del Personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo, prot. n. 10068 del 06/10/2025, adottato dal Conservatorio "Arrigo Boito" di Parma con Delibera del Consiglio Accademico del 15/09/2025 e dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 18/09/2025; ed in particolare l'art. 17, comma 1;
- VISTA** la nota MUR n. 6324 del 30/06/2026 *"programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Compilazione del budget assunzionale. Scambi di sede per il personale docente e tecnico amministrativo (art. 4, comma 10, d.P.R. 83/2024)"*;
- VISTO** il DD n. 10 del 12/07/2026 in merito all'Aggiornamento degli gli indici di costo medio equivalente delle qualifiche AFAM a tempo indeterminato e determinato e la relativa nota ministeriale n. 7019 del 13/07/2026 recante per oggetto *"aggiornamento tabelle 1 e 2 d.P.R. 83/2024 – programmazione triennale – compilazione del budget assunzionale"*
- CONSIDERATO** che nell'a.a. 2026/2027 risulteranno n. 15 posti vacanti nel profilo di docente di I fascia;
- CONSIDERATO** che, salvo richieste di trattenimento in servizio fino al raggiungimento del 70mo anno di età, risulteranno vacanti per cassazione per n.6 cattedre per l'anno 2027 e n. 7 cattedre per l'anno 2028 per il profilo di docente di I fascia;
- PRESO ATTO** che a seguito di nota MUR n. 4251 del 12/05/2026 recante per oggetto: *procedure di variazioni di organico, anno accademico 2026/2027*, il Conservatorio ha proposto la seguente variazione di organico;

**RIDETERMINAZIONE PIANTA ORGANICA**

| <b>PROFILO</b>                                | <b>DOTAZIONE ORGANICA</b> |
|-----------------------------------------------|---------------------------|
| Accompagnatore/tecnico laboratorio (Area III) | <b>10</b>                 |
| Operatore (Area I) - ex Coadiutore            | <b>18</b>                 |
| Assistente (Area II)                          | <b>10</b>                 |
| Funzionario (Area III) - ex Collaboratore     | <b>6</b>                  |
| Elevata Qualificazione (EQ) - ex EP1/EP2      | <b>2</b>                  |
| Docente                                       | <b>136</b>                |
| Docente a tempo definito                      | <b>1</b>                  |

- RAVVISATO** che alla data 01/11/2026 risultano:
- n. 15 (quindici) posti vacanti nel profilo di Docente I fascia
  - n. 1 (uno) posto disponibile di Docente I fascia a tempo definito

- n. 4 (quattro) posti vacanti nel profilo TA Area III – Funzionario
- n. 2 (due) posti vacanti nel profilo TA Area II – Assistente
- n. 4 (quattro) posti vacanti nel profilo TA Area I – Operatore

**CONSIDERATA** inoltre la popolazione degli allievi e la relativa richiesta formativa didattica;

**AL FINE** di migliorare i servizi amministrativi in considerazione del continuo aumento di procedure e responsabilità;

## **DELIBERA**

### **e approva seduta stante**

- Art. 1** a) di indire n. 4 (quattro) **bandi di reclutamento** per titoli ed esami per docenti di I fascia a tempo indeterminato per i seguenti settori artistico-disciplinari:
- AFAM006 – Violino (n. 1 posto)\*
  - AFAM019 – Strumenti a percussione (n. 1 posto)
  - AFAM018 – Pianoforte (n. 1 posto)
  - AFAM042 – Composizione, arrangiamento e concertazione per i nuovi linguaggi musicali (n. 1 posto)
  - b) il Consiglio accademico si riserva di ricorrere alla stipula di convenzioni con altre Istituzioni per l'espletamento delle procedure relative al reclutamento del personale del presente articolo;
- Art. 2** di indire n. 1 (uno) bando di reclutamento attraverso procedura di **mobilità** per il settore artistico-disciplinare:
- AFAM040 – Musicologia e storia della musica, per il profilo Poesia per musica e drammaturgia musicale (ex CODM/07);
- Art. 3** di ricorrere alla graduatoria di idonei al profilo di docente di COTP/03 ex DM 180/2023 Prot. n. 0003359 del 10/04/2025 in corso di validità per l'individuazione di n. 1 (uno) docente a tempo indeterminato per il settore artistico-disciplinare:
- AFAM051 – Pratica pianistica e della lettura vocale e pianistica;
- Art. 4** di indire n. 1 (uno) bando di reclutamento attraverso procedura di **mobilità** per il personale tecnico amministrativo ed in particolare n. 4 (quattro) posti nel profilo di Funzionario Area III:
- Art. 5** di ricorrere alle seguenti graduatorie di Istituto e/o graduatorie già acquisite da altre istituzioni ed in corso di validità per la copertura a tempo determinato delle restanti cattedre vacanti e/o disponibili:
- AFAM013 – Oboe
  - AFAM021 – Accompagnamento pianistico
  - AFAM028 – Strumenti a corde per i nuovi linguaggi musicali
  - AFAM040 – Musicologia e storia della musica (profilo: Storia della musica)
  - AFAM047 – Tecnologie del suono e della multimedialità
  - AFAM051 – Pratica pianistica e della lettura vocale e pianistica;
- Art. 6** a) di indire procedure selettive per soli titoli per il reclutamento a tempo determinato delle cattedre per le quali non sono presenti graduatorie di istituto in corso di validità:
- AFAM030 – Strumenti a tastiera per i nuovi linguaggi musicali
  - AFAM009 – Clarinetto
  - AFAM057 – Lingua straniera (inglese) Docente a tempo definito;

b) il Consiglio accademico si riserva di ricorrere alla stipula di convenzioni con altre Istituzioni per l'espletamento delle procedure relative al reclutamento del personale del presente articolo;

**Art. 7** in merito alla copertura dei posti liberi ma non vacanti di ricorrere alle graduatorie di istituto in corso di validità per i seguenti settori artistico-disciplinari:

- AFAM002 – Chitarra (graduatoria di Istituto in corso di validità)
- AFAM006 – Violino (\*graduatoria di cui all'art. 1);

**Art. 8** in riferimento alle modalità di reclutamento per la copertura dei posti che si renderanno vacanti e/o disponibili per l'a.a. 2027/2028 e per l'a.a. 2028/2029, il Consiglio Accademico valuterà annualmente secondo l'andamento delle iscrizioni e secondo la seguente tabella:

|                                    | <b>Assunzioni programmate</b><br>(unità di personale) |             |             |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Qualifica</b>                   | <b>2026</b>                                           | <b>2027</b> | <b>2028</b> |
| Docente                            | 6                                                     | 13          | 12          |
| Docente a tempo definito           | -                                                     | -           | -           |
| Ricercatore                        | -                                                     | -           | -           |
| Ricercatore a tempo definito       | -                                                     | -           | -           |
| Elevata Qualificazione (EQ)        | -                                                     | -           | -           |
| Accompagnatore/Tecnico laboratorio | -                                                     | -           | -           |
| Funzionario                        | 4                                                     | -           | -           |
| Assistente/Modello Vivente         | -                                                     | -           | 2*          |
| Operatore                          | -                                                     | 2*          | -           |

\*assunzione vincolata per personale che ha acquisito il diritto alla stabilizzazione

**Art. 9** la presente delibera è viene trasmessa al Consiglio di amministrazione per il seguito di competenza.

Il Segretario verbalizzante  
Prof. Carlo Lo Presti

Il Direttore  
M° Massimo Felici

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3, c.2, del D.Lgs. n.39/1993*